

Tosi e associatiAndrea Uberti: la fase due
della riforma Madia

I bonus aiutano ma hanno gittata corta

Un bilancio del Jobs Act? Positivo, sia sul piano del contenzioso, dove i dati parlano di una riduzione delle cause, sia sul piano dell'occupazione, anche se in quest'ultimo caso bisogna valutare più nello specifico», dice Andrea Uberti, partner dello studio legale Tosi e associati. Uno dei fattori che ha ridotto la disoccupazione risiede nel fatto che «la maggiore libertà in uscita facilita l'ingresso di nuova forza lavoro, soprattutto giovane — afferma il giuslavorista —. E inoltre rende più appetibile per gli stranieri investire in Italia. Sapere che in caso di licenziamento un'impresa ha conseguenze solo economiche e non di reintegro, è visto in modo molto favorevole dal mercato». Quanto ai possibili miglioramenti alla nuova legge sul lavoro, Uberti spiega che «sul tema processuale ci sono ancora alcune incertezze e complicazioni, così come su alcune fattispecie contrattuali». Nella nuova legge di bilancio ci saranno ben due bonus per le assunzioni, destinati ai più

giovani: uno per gli under 29, l'altro per chi ha tra 29 e 35 anni. Per i primi il taglio del 50% dei contributi vale tre anni, per gli altri 12 mesi. Queste agevolazioni fiscali servono? «Sicuramente producono un effetto positivo nel breve termine (1-2 anni) anche se drogano un po' il mercato», aggiunge il legale. Nel quadro del nuovo mercato del lavoro, un ruolo di rilievo è svolto dalla Riforma Madia che investe il settore pubblico. Lo studio Tosi e associati tutela alcune tra le principali aziende partecipate del Nord (trasporto pubblico, multiutility ecc.) in questo momento alle prese con le norme che dovrebbero mettere ordine sugli esuberanti nella pubblica amministrazione. «Al momento ogni partecipata che intende assumere deve attingere dalle liste messe a punto dal governo e non può rivolgersi al mercato esterno» conclude il giuslavorista. Le società partecipate sono 9.655 ed impiegano 882.012 addetti.

Ba.Mil.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

