

# Assunzioni, incentivi, stage e tutor I sette punti nell'agenda giovani

Le agevolazioni favoriscono gli over 50, serve una nuova strategia

**P**enalizzati dalle assunzioni che hanno avvantaggiato gli ultracinquantenni, i giovani si sentono in un cono d'ombra. Eppure qualche cosa si muove. A costruire una possibile agenda per i giovani concorrono oggi alcune misure dedicate e altre in costruzione, anche se molto resta ancora da fare, per ricomporre la frattura e riconquistare la loro fiducia.

**Tirocini.** Finita la stagione di incentivi a pioggia è appena partita una strategia mirata e selettiva. La prima novità è costituita da incentivi per le aziende che assumono giovani precedentemente ospitati dalle stesse per lo svolgimento di "stage", periodi di alternanza o tirocini. Lo sgravio contributivo arriva fino a 3.250 euro per un massimo di tre anni. Le assunzioni devono essere effettuate nell'arco del 2017. Su stage e tirocini andrebbero stroncati gli abusi.

**Neet.** Un'altra misura raddoppia gli incentivi della precedente e riguarda i Neet, cioè giovani non occupati e non impegnati in programmi formativi o di istruzione. La misura è valida a livello nazionale e fa riferimento a quanto previsto da

Garanzia Giovani. In questo caso gli incentivi arrivano fino a 8.060 euro per assunzioni a tempo indeterminato o in apprendistato per un massimo di un anno; mentre si dimezzano a 4.030 euro per assunzioni a tempo determinato.

**Sud.** Sono poi previsti incentivi alle assunzioni territoriali destinate al Sud (otto regioni) per giovani tra i 15 e i 24 anni o con più di 24 anni se privi di impiego da almeno sei mesi, che non abbiano avuto rapporti con la stessa azienda nell'ultimo semestre. In questo caso l'incentivo arriva fino a 8.060 euro per un anno.

**Apprendistato.** Continuano gli incentivi per le imprese che assumono con contratto di apprendistato nelle tre diverse forme (per la qualifica, professionalizzante e in alta formazione). Sconti per le aziende sotto i 10 dipendenti e al 100% per quelle che trasformano il contratto da apprendistato a tempo indeterminato. Inoltre vi sono incentivi legati alla sperimentazione del sistema duale in corso.

**Autoimpiego.** È questo un territorio ancora tutto da esplorare che vede da un lato molte iniziative delle regioni e

dall'altro un intervento di Garanzia Giovani (Selfemployment), la cui gestione è affidata a Invitalia. I fondi ci sono, ma andrebbe lanciata una campagna di comunicazione per rafforzare l'iniziativa di giovani che vogliono avviare una piccola impresa.

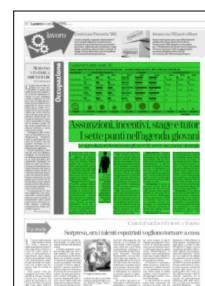
**Orientamento.** Ha suscitato notevole interesse la proposta Anpal (l'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro) di attivare un "tutor" in ogni scuola superiore e università per aiutare i giovani a entrare nel mondo del lavoro. Una prima selezione di 215 facilitatori sarà in aprile, da destinare a mille istituti e 30 università a partire dal prossimo anno scolastico; con l'obiettivo poi di salire a 430 tutor entro il 2018 e a mille nel 2019, in modo da coprire tutte le 5.500 scuole e le 70 università italiane. Una scossa non più rimandabile.

**Formazione.** È un cantiere aperto che in attesa della riforma di formazione e istruzione professionale dovrà decidere dell'intera filiera. Non più procrastinabile è il riconoscimento di una formazione terziaria non accademica e il canale post-diploma, oggi in sperimentazione con gli Its. [W. P.]

© BY INCD AL CUNCI DRIITI RISERVATI




**Cambio di passo**  
I giovani sono sfavoriti nel mondo del lavoro anche dal fatto che le agevolazioni all'assunzione sono mirate agli ultra cinquantenni



## I turbamenti degli under 30

**Nuovi rapporti di lavoro attivati nei mesi di gennaio - novembre degli anni 2014, 2015 e 2016 per classe di età**

ASSUNZIONI	A TEMPO INDETERMINATO			A TERMINE			IN APPRENDISTATO		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
Fino a 24 anni	126.118	197.706	122.287	554.020	568.490	631.299	133.649	104.322	132.361
Da 25 a 29 anni	163.730	250.306	159.488	539.345	547.121	584.579	79.288	59.773	76.953
Da 30 a 39 anni	364.104	509.543	335.883	891.237	884.923	904.154	7.341	5.274	6.678
Da 40 a 49 anni	318.380	434.170	301.825	715.744	743.410	781.079	12	1	15
50 ed oltre anni	223.261	300.894	226.107	441.283	490.236	550.056	13	2	13
									
<b>TOTALE</b>	<b>1.195.593</b>	<b>1.692.619</b>	<b>1.145.590</b>	<b>3.141.629</b>	<b>3.234.180</b>	<b>3.451.167</b>	<b>220.303</b>	<b>169.372</b>	<b>216.020</b>

Fonte: INPS, Osservatorio sul precariato

 - LA STAMPA