

«Pensioni, così l'uscita anticipata»

► **Intervista al sottosegretario Nannicini: «Un piano di interventi calibrati su tre tipologie»**
 «Penalizzato chi lascia spontaneamente, aiuti ai disoccupati. Ristrutturazioni, paga l'azienda»

ROMA «Per le pensioni anticipate è possibile un piano di interventi calibrati su tre tipologie», dice il sottosegretario Tommaso Nannicini in un'intervista al *Messaggero*: «Potrebbe essere leggermente penalizzato chi esce spontaneamente, mentre si dovrebbero prevedere aiuti

ai disoccupati. Per le ristrutturazioni, invece, potrebbe pagare l'azienda». Al momento, aggiunge Nannicini, «è solo una delle ipotesi allo studio, ma potrebbe far quadrare il cerchio tra flessibilità e sostenibilità della finanza pubblica».

Gentili a pag. 2

L'intervista **Tommaso Nannicini**

«Pensioni, tre soluzioni per l'uscita anticipata»

► **Il sottosegretario alla Presidenza: «Penalizzazioni e interventi dello Stato calibrati sulla tipologia di chi lascia il lavoro. Gli aiuti soltanto ai disoccupati senza requisiti»**

CHI SCEGLIE DA SOLO DI SMETTERE DI LAVORARE AVRÀ DECURTAZIONI FORTI, A CARICO DELLE AZIENDE LE RISTRUTTURAZIONI

VORREMMO CREARE UN MERCATO DI ANTICIPI PENSIONISTICI COINVOLGENDO GOVERNO, INPS, BANCHE E ASSICURAZIONI

CON RENZI ADOTTIAMO UN MIX PER LA CRESCITA: RIFORME STRUTTURALI UNITE A INTERVENTI CONGIUNTURALI A EFFICACIA IMMEDIATA

IL BONUS DA 80 EURO A PENSIONATI PIÙ POVERI? DA QUI AL 2018 INTERVERREMO A FAVORE DEGLI ASSEGNI PIÙ LEGGERI

Da inizio anno Matteo Renzi gli ha ufficialmente affidato le chiavi della cabina di regia economica di palazzo Chigi. E Tommaso Nannicini (42 anni) da quel momento segue molti dossier, in contatto con i ministri Padoan, Poletti e Giannini. Per lavorare a fianco del premier Nannicini, professore di economia politica alla Bocconi, ha congelato per due anni l'imponente finanziamento dell'European research council (1,5 milioni di euro) dedicato a una ricerca sulla «mentalità politica». Forse anche perché a palazzo Chigi, sull'argomento, c'è molto da apprendere.

Sottosegretario Nannicini, con Renzi vi siete dati come missione la crescita. Ma le cifre e le stime continuano a essere insoddisfacenti. Perché?

«Partirei dalla novità, dal cambio di paradigma rispetto alla Secon-

da Repubblica: prima l'obiettivo era il consolidamento dei conti pubblici e il vincolo era la crescita, vale a dire si faceva l'aggiustamento fiscale senza incidere troppo negativamente sulla crescita. Con il governo Renzi invece l'obiettivo è la crescita e il vincolo è il consolidamento dei conti pubblici, perché è chiaro che con il debito pubblico che abbiamo c'è un vincolo di aggiustamento fiscale da tenere in considerazione: nessuno vuole tornare all'Italietta che crea, o si illude di creare, crescita con la spesa in disavanzo. L'aggiustamento però è più lento. Ed è più lento perché, finalmente, c'è un governo che sta facendo le riforme rinviate per due decenni che servono al Paese per tornare a crescere. In ogni caso, a causa della crisi e del ritardo accumulato, queste riforme strutturali non possono creare crescita dal nulla e all'improvviso. Per questo adottiamo un mix: alle ri-

forme associamo interventi e strumenti congiunturali che danno subito ossigeno a cittadini, lavoratori e imprese».

Ad esempio estendendo alle pensioni minime il bonus da 80 euro già quest'anno?

«Da qui alla fine della legislatura, entro il 2018, il governo interverrà per sostenere le pensioni più basse. E' ancora presto però per indicare la formulazione tecnica».

E' confermato il taglio dell'Ires, l'imposta sui redditi delle im-



prese, nel 2017? Oppure verrà fatto slittare per sforbiciare un anno prima l'Irpef?

«Il taglio dell'Ires è già scritto nella legge di stabilità, dunque scenderà dal 27,5% al 24 a partire dal primo gennaio del prossimo anno. Nel cronoprogramma del presidente Renzi la riduzione dell'Irpef è prevista nel 2018. Poi, ovviamente, se ci saranno margini per anticipare l'intervento noi saremo i primi a esserne contenti».

C'è poi il capitolo della flessibilità in uscita per le pensioni. A quali ipotesi state lavorando?

«Non è facile far quadrare i conti pubblici con interventi che aumentano la flessibilità in uscita. Stiamo ragionando su come farlo. Il problema è che un intervento di questo tipo ha costi di cassa di circa 5-7 miliardi: lo Stato infatti deve anticipare la pensione a chi va prima, poi recupera una parte di questi soldi con una penalizzazione, ma per la finanza pubblica c'è un costo di cassa per i primi 10-15 anni molto elevato».

Ma state esplorando strade meno "costose". O no?

«L'unico modo per scendere sotto queste cifre è trovare una soluzione tecnica che non cambi nulla per il pensionato che chiede l'anticipo all'Inps. Ma in forza della quale una parte dell'anticipo viene intermediata dal sistema finanziario».

Può entrare nel dettaglio?

«Le faccio un esempio: ci sono tre categorie. La prima è quella delle persone che hanno una preferen-

za ad andare in pensione prima, ad esempio la nonna dipendente pubblica che vuole accudire i nipotini. La seconda è quella di chi ha necessità di andare in pensione anticipatamente, in quanto ha perso il lavoro e non ha ancora i requisiti d'uscita. La terza categoria sono i lavoratori che l'azienda vuole mandare in pensione prima per ristrutturare l'organico aziendale. Ebbene, si potrebbe provare a creare un mercato di anticipi pensionistici, che oggi non c'è, coinvolgendo governo, Inps, banche, assicurazioni. In questo schema, la prima categoria può andare in pensione ma con una penalizzazione leggermente più forte. Alla seconda categoria la penalizzazione gliela paga in buona parte lo Stato. Per la terza sono le aziende a coprire i costi dell'anticipo. In sintesi non sarebbe lo Stato a versare l'anticipo, ma si limiterebbe a coprire una parte dei costi con un'assicurazione a garanzia del rischio morte. Al momento è solo una delle ipotesi allo studio, ma potrebbe essere quella che fa quadrare il cerchio tra la forte richiesta di flessibilità e la sostenibilità della finanza pubblica».

E' d'accordo con il presidente dell'Inps Boeri che sostiene che senza flessibilità in uscita si blocca l'occupazione giovanile, si crea una lost generation?

«I due temi, francamente, non sono del tutto connessi. Il problema dei giovani è che entrano troppo tardi nel mondo del lavoro e han-

no esperienze segmentate e saltuarie, tanto da impedire un adeguato risparmio previdenziale. Non penso però che la risposta alla disoccupazione giovanile siano i prepensionamenti, ma in ciò che abbiamo cominciato a fare con il Jobs Act cambiando il mercato del lavoro e mettendo al centro il contratto a tempo indeterminato».

Però il Jobs Act, senza la forte decontribuzione del 2015, sta perdendo colpi. A febbraio il saldo dei contratti a tempo indeterminato ha fatto segnare un -33%.

«Questo era previsto e fisiologico. Gli obiettivi del Jobs Act erano due. Il primo: allineare la creazione dei posti di lavoro alla ripresa dell'economia, facendo in modo che non appena ripartisse l'economia le imprese non avessero più paura ad assumere. Il secondo obiettivo era creare occupazione di qualità, stabile. Tutti e due gli obiettivi sono già stati raggiunti».

Restando sul fronte previdenziale è del tutto escluso un intervento sulle pensioni di reversibilità?

«Sì, è escluso. C'è una legge delega in materia di lotta alla povertà in cui il governo ha investito 1 miliardo di risorse aggiuntive. Nessuno ha mai pensato di dare di meno, noi puntiamo a dare di più».

Alberto Gentili

© RIPRODUZIONE RISERVATA

La previdenza in Italia

Serie storica delle pensioni liquidate

anno	numero	% sulle pensioni previdenziali	età media alla decorrenza
2003	493.884	64,2	59,7
2004	438.475	64,4	59,8
2005	410.940	60,4	61,0
2006	467.932	65,3	60,4
2007	414.446	62,8	60,8
2008	373.730	59,5	60,4
2009	317.304	55,6	61,6
2010	371.911	60,0	61,0
2011	294.504	54,5	61,1
2012	248.074	49,8	61,9
2013	247.077	48,9	62,6
2014	202.337	44,3	63,4
2015	285.941	52,1	62,7

Fonte: Inps (solo settore privato)

L'età del ritiro di vecchiaia



Lavoratori/lavoratrici pubblici, privati e autonomi



Lavoratrici dipendenti private

anno	Lavoratori/lavoratrici pubblici, privati e autonomi	Lavoratrici dipendenti private
2016-17	66 anni e 7 mesi	65 anni e 7 mesi
2018	66 anni e 7 mesi	66 anni e 7 mesi
2019-20	67 anni	67 anni
2021-22	67 anni e 3 mesi	67 anni e 3 mesi
2023-24	67 anni e 5 mesi	67 anni e 5 mesi
2025-26	67 anni e 9 mesi	67 anni e 9 mesi
2027-28	68 anni	68 anni
2029-30	68 anni e 2 mesi	68 anni e 2 mesi
2031-32	68 anni e 5 mesi	68 anni e 5 mesi
2033	68 anni e 8 mesi	68 anni e 8 mesi

Fonte: RdS (età stimate in base alle previsioni Istat del 2011)

camtime