

# INDICE

- 1.AGI - 17/03/2016 12.18.26 - Forum Public Affairs: Damiano, welfare aziendale integri pubblico
- 2.AGI - 17/03/2016 15.54.15 - Forum Public Affairs: Italia recuperi gap infrastrutture digitali
- 3.NOVC - 17/03/2016 16.57.45 - PENSIONI: DAMIANO, FLESSIBILITÀ SERVE ANCHE RISOLVERE PROBLEMA DISOCCUPAZIONE GIOVANILE
- 4.ITP - 17/03/2016 16.59.39 - PENSIONI: DAMIANO "FLESSIBILITÀ ANCHE CONTRO DISOCCUPAZIONE GIOVANI"

AGI, 17/03/2016

## Forum Public Affairs: Damiano, welfare aziendale integri pubblico

Forum Public Affairs: Damiano, welfare aziendale integri pubblico = (AGI) - Roma, 17 mar. - Il terreno e' fertile per l'introduzione del welfare aziendale, prevista dalla legge di stabilita' e che offre la possibilita' per il lavoratore di scegliere prestazioni sociali al posto del premio di produzione. Nel corso del Forum Public Affairs, organizzato a Roma da Comunicazione italiana, Cesare Damiano ha sottolineato che "il tempo sociale e' maturo" per il welfare aziendale e ha invitato imprese, lavoratori e sindacati a una "spinta verso l'innovazione". Il welfare aziendale "non puo' tuttavia sostituire l'erogazione pubblica, ma deve integrarla", ha avvertito il presidente della Commissione Lavoro della Camera. "I temi del welfare aziendale possono essere oggetto di trattativa sindacale e un accordo puo' definire l'uso di questi strumenti, come i voucher per la cura, le borse di studio", ha aggiunto Damiano. "Si sta andando in questa nuova direzione che e' una rottura rispetto al passato, in un momento in cui le protezioni sociali dello Stato diminuiscono". (AGI)

Rm2/Gav

171218 MAR 16

NNNN

## Forum Public Affairs: Italia recuperi gap infrastrutture digitali

Forum Public Affairs: Italia recuperi gap infrastrutture digitali = (AGI) - Roma, 17 mar. - All'Italia servono infrastrutture di qualita' e competenze per essere protagonisti della rivoluzione digitale e raggiungere gli obiettivi dell'Agenda europea '2020', tenendosi al passo con i partner. E' il messaggio emerso dal Forum Public Affairs, organizzato da Comunicazione italiana ospitato dalla Camera, durante il quale sono stati affrontati i temi dell'innovazione nel mondo del lavoro, in particolare dello 'smart working', del welfare aziendale e della digitalizzazione del Paese.

Per l'introduzione del welfare aziendale, prevista dalla legge di stabilita' e che offre la possibilita' per il lavoratore di scegliere prestazioni sociali al posto del premio di produzione, il terreno e' fertile, secondo il presidente della Commissione Lavoro della Camera, Cesare Damiano. L'ex ministro e' convinto che sia necessaria, da parte di imprese, lavoratori e sindacati, una "spinta verso l'innovazione". Il welfare aziendale "non puo' tuttavia sostituire l'erogazione pubblica, ma deve integrarla", ha avvertito Damiano. "I temi del welfare aziendale possono essere oggetto di trattativa sindacale e un accordo puo' definire l'uso di questi strumenti, come i voucher per la cura e le borse di studio", ha aggiunto, "si sta andando in questa nuova direzione che e' una rottura rispetto al passato, in un momento in cui le protezioni sociali dello Stato diminuiscono".

"Dobbiamo prendere atto che lo Stato non e' piu' in grado di soddisfare tutte le esigenze del lavoratore e del cittadino ed e' evidente che le parti sociali debbano prendere in mano la situazione da un punto di vista culturale", ha sottolineato l'avvocato Francesco Rotondi, founding partner di LabLaw, sponsor dell'evento. "Non c'e' piu' spazio per la contrapposizione sociale basata su una differenza tra datore di lavoro e lavoratore", ha aggiunto Rotondi.

Emanuele Recchia e Christian Vasino, rispettivamente responsabile per le politiche del lavoro e le relazioni industriali di Unicredit e capo delle risorse umane di Pirelli, hanno illustrato le politiche di welfare messe in campo dalle

aziende. "Welfare non e' solo questione di quantita' ma di qualita', perche' dobbiamo adeguare l'offerta ai bisogni delle persone e anticiparli. Nella nostra offerta due sono gli aspetti principali: utilizzabilita' e adattabilita'", ha sottolineato Recchia. "Il concetto di welfare in Pirelli ha radici storiche, una visione pionieristica del welfare come strumento di ingaggio dei collaboratori, siamo stati tra i primi a offrire una settimana di vacanze retribuite nel 1917, oggi offriamo servizi come la detassazione del premio di produttivita' e il supporto alla diversita', il part-time per le mamme e abbiamo cominciato a lavorare sullo smart working", ha spiegato Vasino, nel corso della conferenza di cui Agi e' media partner. (AGI)

Rm2/Sar (Segue)

171553 MAR 16

NNNN

## PENSIONI: DAMIANO, FLESSIBILITÀ SERVE ANCHE RISOLVERE PROBLEMA DISOCCUPAZIONE GIOVANILE

(9Colonne) Roma, 17 mar - "Siamo entrati nei due ultimi anni di legislatura e quindi al giro di boa nell'azione di Governo. Le prossime scadenze, a partire dalla legge di Stabilità, debbono consentirci di fare " il tagliando" e di centrare nel migliore dei modi l'obiettivo fondamentale: dare un lavoro stabile e di qualità ai giovani e mettere in cantiere le premesse per non avere future generazioni di pensionati poveri". Lo dichiara Cesare Damiano, Presidente della Commissione Lavoro alla Camera.

" In questa ottica - spiega - le priorità che noi individuiamo sono precise: far assumere al contratto a tutele crescenti un ruolo centrale nell'attuazione del Jobs Act attraverso la trasformazione degli incentivi da congiunturali a strutturali; eliminare il carattere di nuova precarietà del lavoro che stanno assumendo i voucher, contraddittoria con la scelta della stabilità contenuta nel Jobs Act, normando in modo più stringente la loro tracciabilità e riconducendoli al criterio di 'occasionalità' previsto in origine dalla legge Biagi".

Infine - continua Damiano - realizzare con la legge di Stabilità del 2016, l'obiettivo della flessibilità delle pensioni al fine di contribuire a risolvere il problema dei disoccupati ultrasessantenni, molti dei quali resteranno senza ammortizzatori sociali e reddito a partire dalla seconda metà dell'anno in corso, e per aprire le porte delle aziende ai giovani bloccati dal 'tappo generazionale' creato dalla rigidità della legge Fornero".

" Un futuro di fabbriche con lavoratori quasi settantenni che mantengono a casa disoccupati i propri figli e nipoti non è una prospettiva degna di una politica riformista", conclude. (red)

171657 MAR 16

## PENSIONI: DAMIANO "FLESSIBILITÀ ANCHE CONTRO DISOCCUPAZIONE GIOVANI"

ROMA (ITALPRESS) - "Siamo entrati nei due ultimi anni di legislatura e quindi al giro di boa nell'azione di Governo. Le prossime scadenze, a partire dalla legge di Stabilita', debbono consentirci di fare 'il tagliando' e di centrare nel migliore dei modi l'obiettivo fondamentale: dare un lavoro stabile e di qualita' ai giovani e mettere in cantiere le premesse per non avere future generazioni di pensionati poveri". Lo dichiara Cesare Damiano, presidente della Commissione Lavoro alla Camera. "In questa ottica - spiega - le prioritari che noi individuiamo sono precise: far assumere al contratto a tutele crescenti un ruolo centrale nell'attuazione del Jobs Act attraverso la trasformazione degli incentivi da congiunturali a strutturali; eliminare il carattere di nuova precarieta' del lavoro che stanno assumendo i voucher, contraddittoria con la scelta della stabilita' contenuta nel Jobs Act, normando in modo piu' stringente la loro tracciabilita' e riconducendoli al criterio di 'occasionalita' previsto in origine dalla legge Biagi". "Infine - continua Damiano - realizzare con la legge di Stabilita' del 2016, l'obiettivo della flessibilita' delle pensioni al fine di contribuire a risolvere il problema dei disoccupati ultrasessantenni, molti dei quali resteranno senza ammortizzatori sociali e reddito a partire dalla seconda meta' dell'anno in corso, e per aprire le porte delle aziende ai giovani bloccati dal 'tappo generazionale' creato dalla rigidita' della legge Fornero". "Un futuro di fabbriche con lavoratori quasi settantenni che mantengono a casa disoccupati i propri figli e nipoti non e' una prospettiva degna di una politica riformista", conclude.

(ITALPRESS).

sat/com

17-Mar-16 16:58

NNNN