

# In pensione prima con il prestito

- Flessibilità, dall'azienda un importo di 800 euro al dipendente fino alla maturazione dei requisiti
- L'anticipo poi restituito con una trattenuta mensile. Padoan: sussidio europeo per i disoccupati

ROMA Arriva la flessibilità su misura per le pensioni, pagata con un prestito dalle imprese. Si tratta di lasciare il lavoro prima, con un provvedimento limitato ad alcune particolari categorie di lavoratori ed attuato con meccanismi diversificati. Le soluzioni allo studio includono il cosiddetto prestito pensionistico: dalle aziende 800 euro al dipendente fino alla maturazione dei requisiti, anticipo poi da restituire con una trattenuta mensile. Il ministro Padoan: sussidi europei per i disoccupati.

Carretta, Cifoni e Ricci  
alle pag. 2 e 3

## Per le pensioni arriva la flessibilità su misura, pagata dalle imprese

- Allo studio il meccanismo del "prestito": assegno anticipato a carico del datore di lavoro, restituito poi a rate dal pensionato

**NELLA MANOVRA  
POTREBBERO ENTRARE  
NUOVI INTERVENTI  
PER GLI ESODATI  
E IL PROLUNGAMENTO  
DELL'OPZIONE DONNA**

**SUL FRONTE DEI TAGLI  
SI LAVORA  
ALL'APPLICAZIONE  
DEI COSTI STANDARD  
AI BILANCI SANITARI  
DELLE REGIONI**

### LE MISURE

ROMA Flessibilità sì ma su misura, limitata ad alcune particolari categorie di lavoratori ed attuata con meccanismi diversificati. Manca più di una settimana alla

data in cui il consiglio dei ministri dovrà approvare la legge di Stabilità e cambiamenti sono ancora possibili; sembra questo però l'orientamento prevalente nel governo sul dossier delicatissimo delle pensioni. Le soluzioni



allo studio includono il cosiddetto prestito pensionistico nella versione che pone i costi sostanzialmente a carico delle aziende, ritocchi alla salvaguardia per gli esodati e un ripristino dell'opzione donna, che però potrebbe tornare alla versione più penalizzante, quella in cui il trattamento è calcolato con il sistema contributivo.

## I VINCOLI

Il capitolo previdenza viene analizzato in contemporanea con gli altri, anche perché a suggerire cautela (oltre alla posizione dell'Unione europea contraria ai prepensionamenti, come ribadito in una relazione presentata ieri alla riunione dei ministri del Lavoro) c'è naturalmente il vincolo di bilancio. Così se Susanna Camusso, numero uno della Cgil, ha fatto sapere che la manovra sarà giudicata soprattutto sugli aggiustamenti alla legge Fornero, l'impressione è che questi ci saranno ma risulteranno alla fine piuttosto contenuti. Non si esclude però che un principio di flessibilità più generale possa essere rinviato ad una fase successiva. Lo schema del prestito previdenziale (ma sarà probabilmente chiamato in modo diverso) suppone non tanto una scelta del lavoratore di accedere alla pensione anticipatamente, quanto la volontà dell'azienda di attuare un ricambio o comun-

que di ridurre il personale. Ci sarebbe quindi un accordo, più o meno appetibile per il dipendente a seconda delle sue effettive prospettive occupazionali. L'interessato percepirebbe una sorta di assegno anticipato, limitato a ad un importo di circa 800 euro al mese. Il costo sarebbe in larga parte a carico dell'impresa, che dovrebbe anche continuare a pagare i contributi necessari per i 2-3 anni mancati alla piena maturazione del requisito. Poi una volta scattato il trattamento previdenziale vero e proprio al pensionato toccherebbe restituire l'anticipo percepito. In una simulazione dell'agenzia *Ansa*, si ipotizza che su una pensione di mille euro al mese, che ha maturato un "debito" di 20.800 euro, venga applicata una trattenuta di 1.400 euro l'anno ovvero poco più di 100 al mese.

## IL PARACADUTE

Accanto a questa novità si valuta un ulteriore intervento sugli esodati, che però potrebbe anche non prendere la forma di una nuova salvaguardia (sarebbe la settima) e limitarsi invece ad alcuni correttivi ai "paracadute" già in vigore. Per quanto riguarda le lavoratrici, sul tavolo c'è il prolungamento dell'opzione donna che nella sua forma attuale (in realtà bloccata al 2014) prevede la possibilità di lasciare

il lavoro anche a 57 anni con la pensione calcolata con il sistema contributivo, ovvero una decurtazione fino al 30 per cento. La possibilità di una penalizzazione più lieve, pari a circa il 3,5 per cento l'anno, deve fare i conti con i relativi costi a carico del bilancio dello Stato.

Sul fronte dei risparmi di spesa, le tre grandi voci a cui il governo guarda sono la sanità, le altre uscite degli enti territoriali (Regioni e Comuni) e i bilanci dei ministeri. La prima è forse quella politicamente più controversa. Dopo i tagli già applicati a seguito della scorsa legge di Stabilità - in vigore da quest'anno - nel 2016 il Fondo sanitario nazionale dovrebbe subire una nuova riduzione di almeno 2 miliardi, passando dai poco più di 113 previsti ai 111 di cui ha parlato lo stesso Matteo Renzi. Si lavora però affinché l'operazione non passi attraverso interventi sostanzialmente lineari, uguali per tutti, ma sfrutti invece il meccanismo dei costi standard. Se ne è parlato ieri in alcune riunioni che si sono svolte a Palazzo Chigi, con la partecipazione della titolare della Sanità Beatrice Lorenzin, del presidente del Piemonte (e della conferenza delle Regioni) Chiamparino e di quello della Lombardia Maroni.

**Luca Cifoni**

© RIPRODUZIONE RISERVATA

## I provvedimenti in cantiere

### MISURE CHE COMPORTANO COSTI AGGIUNTIVI

	Costo (miliardi)
• Cancellazione clausole di salvaguardia su IVA e accise	16.2
• Cancellazione IMU e TASI su abitazioni principali, immobili agricoli e "imbullonati"	4.5
• Decontribuzione nuovi assunti concentrata al Sud	1
• Prima riduzione IRES a beneficio piccole e medie imprese	0.6
• Proroga detrazione fiscale risparmio energetico e ristrutturazione	1
• Potenziamento misure per l'inclusione (lotta alla povertà)	?
• Riordino regime fiscale partite IVA	?
• Rafforzamento investimenti al Sud	?
• Incentivi fiscali per l'innovazione	?
• Introduzione principio di flessibilità nei requisiti per la pensione	1

### Costo (miliardi)

	Costo (miliardi)
• Applicazione sentenza Corte costituzionale su indicizzazione pensioni	0.5
• Spese inderogabili, agevolazioni da prorogare e altre misure	2
• Rinnovo contrattuale dipendenti pubblici	1
<b>COPERTURE</b>	
• Riduzione fondo sanitario nazionale	2
• Altri risparmi di spesa (enti locali e ministeri)	5
• Dismissioni immobiliari	0,5-1
• Ricorso a maggiore disavanzo	14
• Canone nella bolletta elettrica	?
• Utilizzo incassi rientro dei capitali	3

? = importo ancora da definire

### Costo (miliardi)

### Valore (miliardi)

